

## Onderhandelingsakkoord Cao Veiligheidsdomein 2021-2024: salarissen stijgen ruim 17%

AVV: De Democratische Vakbond en de Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland bereikten een onderhandelingsakkoord voor de Cao Veiligheidsdomein met een looptijd van 1 oktober 2021 tot 1 oktober 2024. Het akkoord is op de meeste onderdelen de voortzetting van een eerder cao-akkoord van oktober 2021. De unieke wijze van het betrekken van alle werknemers bij cao-onderhandelingen, het innovatieve en ondernemende karakter van de VBe NL organisaties met als kernwaarden van gelijkheid, transparantie en kwaliteit, passen bij AVV: De Democratische Vakbond. De gesprekken gevoerd met een groot aantal werknemers in de bedrijven biedt veel vertrouwen in het verder uitbouwen van de brede Cao Veiligheidsdomein, een integrale cao voor alle functies in het veiligheidsdomein. Met dit akkoord worden, naast salaris en reiskostenvergoeding, ook het individuele leerbudget verhoogd, de pensioenopbouw verbeterd en een minimum bepaald voor het ZZP-tarief. Ook wordt de zeggenschap over werktijden met het aanwijzen van zes vrije dagen per kwartaal verder verruimd. De Cao Veiligheidsdomein blijft hiermee een cao die ver uitsteekt boven de andere cao's in de branche. AVV: De Democratische Vakbond en de Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland hebben er alle vertrouwen in dat de minister en de rechter in de lopende procedures over dispensatie overtuigd zijn van het unieke karakter van VBe NL bedrijven en waarom deze samen met hun werknemers behoefte hebben aan deze unieke cao waarin de werknemers en werkgevers samen bepalen hoe de cao in te richten. Partijen hebben afspraken gemaakt om gedurende de looptijd de cao verder in overleg met werknemers en werkgevers de cao door te ontwikkelen tot een "best-practice-cao". Hierbij staat ook harmonisatie van de verschillende loonlijnen tussen groepen werknemers op de agenda, waardoor de positie van werknemers in crowdmanagement wordt versterkt.

### Het akkoord omvat de onderstaande punten:

1. De salarissen volgen de bekende systematiek van de cao waarbij de loonstijging per maart van het jaar wordt gebaseerd op de consumentenindex, de prijsindex van bedrijven en de onderhandelingen, ieder voor 1/3<sup>e</sup> deel. Voor 2022 betekent dit een loonstijging in totaal van 3,63% Hiervan is 1,3% toegekend per maart van het jaar. Hetgeen nog niet is toegekend wordt met terugwerkende kracht verrekend. Per 1 maart 2023 stijgen de salarissen vervolgens met 13,5%. Mocht in de sector de loonontwikkeling in 2023 hoger uitvallen waardoor de lonen onvoldoende concurrerend zijn dan volgt overleg tussen partijen om de salarissen hierop aan te passen. Partijen starten tevens een werkgroep om de salarissen van evenementen/horeca/crowd te harmoniseren met de salarissen in de reguliere beveiliging. De harmonisatie is beoogd bij de volgende cao -loonontwikkeling.

Artikel 27 luidt dan als volgt:

Lid 1: De loontabel stijgt op 1 maart 2022 met 3,63% en op 1 maart 2023 met 13,5%. Mocht in de sector de loonontwikkeling in 2023 hoger uitvallen waardoor de cao onvoldoende concurrerend is dan volgt overleg tussen partijen om de salarissen aan te passen.

Lid 3: Wordt vervangen door lid 6 (doublure, lid 6 komt te vervallen).

In het protocol wordt opgenomen:

Voor de volgende cao-loonontwikkeling starten partijen een werkgroep om de verschillende loonlijnen uit de cao te harmoniseren. Dit mede op basis van de te verwachten wijzigingen van het Wettelijk Minimum Loon.

2. Opzet van een collectieve vrijwillig aanvullende pensioenregeling voor een beter pensioen. Dit om het ontbreken van een pensioenregeling voor bijvoorbeeld verkeersregelaars of de lage opbouw en hoge pensioengrondslag (het verdiende loon waarover pensioen kan worden opgebouwd) voor beveiligers met een vast dienstverband, te compenseren. Dit pensioen wordt ook toegankelijk voor oproepkrachten. De bijdrage aan extra pensioen kan mogelijk gemaakt worden vanuit een eigen bijdrage van de werknemer. Ook de werkgever kan een bijdrage leveren. Partijen streven ernaar de aanvullende regeling uiterlijk per 1 juli 2023 beschikbaar te stellen en op te nemen in de cao.
3. 80-90-100 Regeling wordt toegevoegd. Partijen besluiten om de bestaande seniorenregeling niet aan te passen en willen vanaf 57 jaar de mogelijkheid blijven bieden voor extra verlof i.v.m. duurzame inzetbaarheid van de fulltime inzetbare oudere werknemer.

Artikel 50 wordt uitgebreid met lid 5:

*De werknemer die vijf jaar voor de AOW-leeftijd minder wil werken kan met ingang van 1 januari 2023 door inzet van 0,5% van het jaarsalaris, gebruik maken van de 80-90-100 regeling (80% deeltijd, 90% salaris, 100% pensioen, waarbij het percentage pensioenbijdrage/verdeling werkgever/werknemer ongewijzigd blijft, op basis van de arbeidsovereenkomst voor het moment van de keuze). Deze regeling staat open voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst van minimaal 80% van de norm als bepaald in artikel 3 lid 10. De werknemer die kiest voor deze regeling ziet af van de helft van zijn seniorenuren conform artikel 50 lid 4.*

4. Aanwijzen 6 extra vrije roosterdagen vanaf januari 2023.

Artikel 23 lid 8 luidt dan als volgt:

*Toegevoegd worden als eerste zinnen: De werknemer kan met ingang van 2023 6 vrije dagen aanwijzen per kwartaal. Hiervan zijn er maximaal 2 aan te wijzen voor weekenddagen. Schoolvakanties en piekseizoenen (hierbij de regels volgend als verwoord in artikel 24 lid 6) zijn uitgesloten.*

5. De beperking op het aantal te verkopen en kopen vakantiedagen/uren arbeidstijdverkorting, wordt opgeheven.

Artikel 24 lid 9 luidt dan als volgt:

*De eerste zin wordt aangepast: De werknemer heeft de mogelijkheid om vakantie-uren en/of uren arbeidstijdverkorting te kopen en/of te verkopen volgens de wettelijke en fiscale normen, met een maximum van 30 uur per jaar tegen het geldende basisuurloon.*

6. 5 Mei jaarlijks een feestdag en ruimte om te kiezen voor andere feestdagen.

Artikel 3 lid 9 luidt dan als volgt:

*Eerste zin geschrapt wordt: als viering van de nationale bevrijding in lustrumjaren (om de 5 jaar).  
Toegevoegd wordt: genoemde feestdagen kunnen geruild worden tegen andere feestdagen indien dit 3 maanden vooraf kenbaar wordt gemaakt en deze feestdagen niet in een weekend vallen en er geen zwaar bedrijfsbelang zich tegen de keuze verzet.*

7. 1 Dag extra verlof bij overlijden ouders

Artikel 28 lid 1.d luidt dan als volgt:

*Toegevoegd eerste onderdeel ouders: 1 dag, tweede onderdeel groot(ouder) met ouder tussen haakjes.*

8. Verhoging opleidingsbudget met 50 EUR

De bedragen in artikel 40 luiden dan als volgt:

Lid 2: maximaal 200 EUR

Lid 4: maximaal 1000 EUR

Lid 5: maximaal 1000 EUR

9. Verhoging reiskostenbudget vanaf 1 oktober 2022 binnen de fiscaal toegestane onbelaste norm. De vergoeding per km gaat dan voor alle werknemers naar 19ct en zover nu bekend is, voor alle werknemers naar 21 ct en vanaf 1 januari 2024 naar 23 ct.

Artikel 39 luidt dan als volgt:

Lid 1.b.1.: Na de eerste zin: *Dit wordt vanaf 1 oktober 2022 het per km onbelast toegestane fiscale bedrag.*

Lid 2.c: Na de eerste zin: *Dit wordt vanaf 1 oktober het per km onbelast toegestane fiscale bedrag.*

10. Een flexibele schil is een noodzaak voor werkgevers en het behoud van werkzekerheid van werknemers. Zzp'ers maken onmiskenbaar onderdeel uit van deze flexibele schil. Zzp-schap is een keuze voor ondernemerschap. Dit ondernemerschap moet passen binnen de bestaande arbeidsverhoudingen. Artikel 1 wordt daarom uitgebreid met een extra bepaling.

*Artikel 1 nieuw lid 9 luidt als volgt: Indien een zelfstandige zonder personeel wordt ingezet voor een onder deze cao vallende functie waarbij de werksituatie (nagenoeg) gelijk is (of in hoge mate overeenkomt) met die van een werknemer, vormt het loon- functiegebouw in deze cao de basis voor de honorering. Dat betekent dat het (uur)tarief dat wordt afgesproken minimaal overeenkomt met het bij de functie horende salarish niveau, verhoogd met ten minste 40 %.*

11. Cao-partijen verlenen gedeeltelijke dispensatie van deze cao aan reservisten in dienst van bedrijven die werken in het kader van de adaptieve krijgsmachtvorming.

Artikel 2 lid 5 wordt luidt als volgt:

Geschrapd in de eerste zin worden de woorden: pilot - van het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein met Defensie.

Geschrapd in de tweede zin worden de woorden: die binnen de uitvoering van de pilot noodzaak zijn omdat.

Deze worden vervangen door: *waarvan de*. Geschrapd worden de derde en vierde zin.

Artikel 3 lid 22 luidt als volgt:

Toegevoegd wordt: *Reservistenregeling – Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (09-06-2021) en diens opvolger(s) als vastgesteld door het bestuur Sociaal Fonds Veiligheidsdomein zijn van toepassing. Deze regeling is te vinden op [www.veiligheidsdomein.nl](http://www.veiligheidsdomein.nl)*

12. Redactioneel wordt de cao op onderdelen aangepast.

- **Artikel 1 lid 1** wordt als volgt vereenvoudigd: Deze cao kent 53 artikelen met bijbehorende bijlagen en is van toepassing op werkgevers die lid zijn van de VBe NL en al hun werknemers.
- **Artikel 1 lid 2** wordt als volgt: *Activiteiten van werknemers in de crowdmanagement, zoals evenementen, horeca, verkeersregeling en betaald voetbal zijn uitgesloten van de artikelen 44 t/m 53.*
- **Artikel 1 lid 3** wordt als volgt vereenvoudigd: *Activiteiten van werknemers in de reguliere beveiliging, zoals persoons-, object-, luchthavenbeveiliging, detentietoezicht, winkel-, mobiele surveillance, recherche, geld- en waardelogistiek en alarm-videotoezichtcentrales zijn niet uitgesloten van de artikelen 44 t/m 53.*

- **Artikel 1 lid 5** wordt uitgebreid met de uitsluiting van de ketenbepaling (artikel 13 lid 5) voor werknemers na de AOW-gerechtigde leeftijd.
- **Artikel 1 lid 18** wordt verduidelijkt dat min-uren conform artikel 48 tegen dezelfde urenwaarde ingehaald kunnen worden.
- **Artikel 2 lid 3** komt als volgt te luiden: *Bepalingen die gelden onder deze cao komen tijdens een AVV-periode (zonder dispensatie voor deze cao) te vervallen, wanneer deze bepalingen cumuleren met de bepalingen van de AVV cao. De vervallen bepalingen hebben geen nawerking.*
- **Artikel 2 lid 4** komt als volgt te luiden: *Alle voorgaande cao's en hun nawerking komen met ingang van deze cao te vervallen. Tenzij hierover expliciet een afspraak gemaakt is in de individuele arbeidsovereenkomst, niet zijnde het cao-incorporatiebeding, zijn bepalingen uit de eerdere cao's alsmede de nawerking ervan vervallen en vervangen door de bepalingen van deze cao. In geval deze aanspraken, rechten en plichten in deze cao zijn gewijzigd, dan geldt dat er slechts een recht bestaat op de nieuwe gewijzigde bepalingen en er geen doorlopend en of cumulatief recht bestaat op de oude bepaling.*
- **Artikel 3 lid 18** wordt verduidelijkt dat 152 uur ook de norm voor parttime geldt met de toevoeging (*parttime*) voor het woord werknemer.
- **Artikel 8** wordt beschreven wat de mogelijkheden zijn indien de latende of verkrijgende partij gebonden is aan een andere cao. Partijen verkennen deze looptijd of intersectorale afspraken, zoals een overname protocol, tot de mogelijkheden behoort om een overgang te vereenvoudigen.
- **Artikel 12 lid 6** komt als volgt te luiden: *Voor werkgevers met activiteiten vallend onder artikel 1 lid 3 van deze cao geldt dat ten hoogste 33% van het werknemersbestand in een onderneming mag bestaan uit uitzendkrachten, tenzij de medezeggenschap instemt met een hoger percentage. Bij het ontbreken van medezeggenschap is instemming van 2/3<sup>e</sup> aantal werknemers met een vast dienstverband van toepassing. Hetgeen blijkt uit notulen van een bijeenkomst waarin instemming is bevestigd, ondertekend door werkgever en twee werknemers namens alle werknemers.*
- **Artikel 13** wordt geschreven dat de proeftijd van één maand van BOL en BBL'ers ingaat op het moment dat de stage in de praktijk start.
- **Artikel 28** wordt uitgebreid met een lid dat regelt om bij onwerkbaar weer (bijvoorbeeld ernstige vorst) betaald verlof te krijgen binnen de wettelijke regelingen die hiervoor gelden.
- **Artikel 42 lid 1** eerste deel, premie 2021, wordt geschrapt.
- **Artikel 45 lid 1** wordt de niet van toepassing bepaling uitgebreid naar oproepkrachten.
- **Artikel 50 lid 4** wordt het woord beveiligingsbranche vervangen door 'werkgebied Cao Veiligheidsdomein'
- **Bijlage 7** de transponeringstabel wordt verwijderd.
- Toegevoegd wordt tijdens de looptijd van de cao het functieprofiel medische dienstverleners en speurhondengeleiders.
- Het cao-protocol wordt bijgewerkt n.a.v. de inmiddels bereikte resultaten en nieuw gemaakte afspraken.
- De bedragen in de cao worden waar van toepassing aangepast aan de indexatie.

Voor akkoord 16 augustus 2022

Vereniging Beveiligingsorganisaties Nederland

AVV: De Democratische Vakbond

Peter Hoes

Martin Pikaart

Voorzitter

Voorzitter