

## Principe-akkoord CAO De Opvoedpoli 2017-2018

In januari en februari 2017 vonden onderhandelingen plaats tussen De Opvoedpoli B.V. en Alternatief Voor Vakbond in samenwerking met de ondernemingsraad van de Opvoedpoli over de totstandkoming van de eerste CAO Opvoedpoli. De onderhandelingen hebben geleid tot dit principe-akkoord.

Bij het principe-akkoord zijn de volgende uitgangspunten in acht genomen:

De Opvoedpoli is op verschillende gebieden bezig met een professionaliseringsslag. Daarbij willen we onze eigen arbeidsvoorwaarden formaliseren in een eigen CAO.

- De Opvoedpoli heeft een duidelijke visie op goede zorg en hierbij specifiek passende werkwijze. Deze werkwijze past naadloos in de beoogde transformatie van de jeugdhulp.
- De Opvoedpoli B.V. en Alternatief Voor Vakbond hechten aan deze visie op goede zorg en de vrijheid en verantwoordelijkheid die hieruit volgt voor de medewerkers van De Opvoedpoli en de Care Express. In de AVR (Arbeidsvoorwaardenreglement) 2015 zijn die vrijheid en verantwoordelijkheid van medewerkers vertaald naar arbeidsvoorwaarden die daarbij passen. De AVR 2015 vormt daarom het uitgangspunt voor de nieuwe CAO Opvoedpoli.
- Partijen streven ernaar dat de CAO Opvoedpoli een gelijke waarde gaat krijgen als de CAO GGZ. Aangezien het grootste materiële verschil zit in het ontbreken van een vaste eindejaarsuitkering wordt deze gefaseerd opgebouwd.

De gemaakte afspraken luiden als volgt:

### 1. Looptijd

De CAO Opvoedpoli heeft een looptijd van 1 maart 2017 tot en met 28 februari 2019.

### 2. Eindejaarsuitkering

De resultaatafhankelijke bonus (artikel 17 AVR) komt te vervallen. Daarvoor in de plaats gaat een eindejaarsuitkering komen. Deze eindejaarsuitkering wordt opgebouwd in een aantal jaar. De eerste stappen voor deze opbouw worden gezet gedurende de looptijd van deze CAO en bedragen:

- Eind 2017: 3% van het feitelijk genoten jaarsalaris
  - Eind 2018: 4% van het feitelijk genoten jaarsalaris (1% extra ten opzichte van het jaar 2017)
- Hierna wordt in overleg met AVV, het bestuur en de OR gesproken over verdere uitbreiding en vorm van de eindejaarsuitkering (vaste of flexibele beloning). Om de specifieke inhoud hiervan te bepalen wordt de waarde van de totale CAO Opvoedpoli opnieuw vergeleken met de CAO GGZ.



# DE OPVOEDPOLI

## 3. Uitbreiding mogelijkheden kortdurend zorgverlof

Kortdurend zorgverlof wordt uitgebreid met 'regelverlof'. Kortdurend zorgverlof is in de AVR 2015 gesteld op 3 werkweken (de arbeidsduur per week). In de CAO Opvoedpoli wordt het mogelijk om dit verlof voor 1 van de 3 werkweken breder in te zetten dan wettelijk is bepaald, namelijk voor situaties waarin medewerkers vanwege privéomstandigheden zaken moeten regelen (*regelverlof*).

Situaties die hieronder worden verstaan zijn bijvoorbeeld een eerste schooldag van een kind, bezoek aan consultatiebureau, begeleiden ouders bij artsbezoek e.d. Het kortdurend zorgverlof is doorbetaald verlof (100%). Het bestuur en de OR zullen dit verder concretiseren.

## 4. Overige punten

De huidige tekst van de AVR 2015 leidt tot mogelijke onduidelijkheden bij bepaalde onderwerpen door de brede formulering. Deze teksten worden verduidelijkt in de nieuwe CAO Opvoedpoli. Ze worden niet inhoudelijk aangepast, alleen anders opgeschreven in samenspraak met OR en bestuurder. Ook wordt de tekst aangepast aan de huidige wetgeving. Het artikel over begeleiden is nieuw.

- **Beoordelen en belonen**

De tekst bij het artikel beoordelen en belonen zal worden herschreven zodat duidelijk wordt hoe deze bepaling kan worden toegepast.

- **Begeleiden**



Er komen één of meer artikelen over de begeleiding van nieuwe medewerkers in de CAO. De unieke werkwijze van De Opvoedpoli maakt het noodzakelijk dat nieuwe medewerkers begeleiding krijgen bij het leren omgaan met de vrijheden en verantwoordelijkheden die bij deze werkwijze horen.

- **Verlofsoorten**

De tekst van artikel: 14 Andere vormen van verlof wordt herschreven, zodat duidelijk wordt wat de wettelijke basis is en welke arbeidsvoorwaarden bovenwettelijk zijn.

Aldus overeengekomen te Utrecht op 6 april 2017,

Annemarie van Dalen  
Bestuurder Opvoedpoli B.V.



---

Martin Pikaart  
Voorzitter Alternatief Voor Vakbond



---