

Vragen en antwoorden over de nieuwe cao Opvoedpoli



ALTERNATIEF VOOR VAKBOND

1. Waarom wordt de eindejaarsuitkering opgebouwd in een aantal jaar en krijgen we niet meteen een zelfde uitkering als bij de cao GGZ?

De Opvoedpoli en Alternatief Voor Vakbond in samenwerking met de ondernemingsraad streven ernaar dat de cao Opvoedpoli een gelijke waarde gaat krijgen als de cao GGZ. Direct invoeren van een eindejaarsuitkering even hoog als bij de cao GGZ is echter financieel niet mogelijk. Daarom vindt de opbouw plaats in stappen. Ook bij de cao GGZ is de opbouw van de eindejaarsuitkering in stappen gegaan.

2. Wat is het verschil tussen een arbeidsvoorwaardenreglement en een cao?

Een arbeidsvoorwaardenreglement kan door een werkgever zelf worden opgesteld, of met de ondernemingsraad als deze er is. Een cao kan alleen worden gesloten met een vakbond, die onafhankelijk is van de werkgever. In de wet staat een aantal waarborgen rond (de totstandkoming van) cao's. Een cao moet bijvoorbeeld worden aangemeld bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en moet worden gepubliceerd.

3. Ik ken jullie eigenlijk niet. Waar kan ik meer informatie over AVV vinden?

Op www.avv.nu kun je meer informatie vinden over onze vakbond. Wij zijn anders dan andere vakbonden omdat wij alle medewerkers die onder een cao vallen de mogelijkheid geven om hierover te stemmen, leden en niet-leden van AVV. Pas als de uitslag van een stemming positief is, dan tekent AVV een cao. Daarnaast staan wij voor een open dialoog, zonder dogma's of taboes. Ca. 150.000 werknemers in Nederland vallen inmiddels onder een cao waar AVV bij betrokken is, waaronder de zelfstandige klinieken, bloemenwinkels, mode- & sportwinkels, tuincentra, woonbedrijven, provincies en muziek- & kunstencentra.

4. Blijft AVV in de toekomst onderhandelingspartner?

Ja, dat is zeker onze bedoeling. AVV wil samen met de ondernemingsraad doorgaan met het betrekken van medewerkers van de Opvoedpoli bij de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden.

5. Kan ik van 2 bonden lid zijn?

Ja, dat kan. Dat is geen probleem.

6. Waarom is het lidmaatschap van AVV zo goedkoop in vergelijking met andere vakbonden?

De jaarcontributie bedraagt 25 euro. Wij willen de drempel om lid te worden van onze vereniging zo laag mogelijk houden. Daarnaast richten wij ons op de kern van het werk, namelijk collectieve belangenbehartiging. Andere producten of diensten zoals goedkope verzekeringen en rechtsbijstand bieden wij vooralsnog niet aan.
