



## **CAO Stichting Topijshockey Tilburg**

**1 september 2017 – 31 augustus 2019**

## 1. Inleiding

De volgende partijen hebben deze cao afgesloten:

- De Stichting Topijshockey Tilburg, statutair gevestigd te Tilburg en
- De vereniging Alternatief Voor Vakbond, hierna te noemen AVV, statutair gevestigd te Amsterdam.

Deze cao is tot stand gekomen met inachtneming van het volgende:

1. De wijzigingen van de Wet Werk en Zekerheid hebben belangrijke consequenties voor de (semi)professionele topsport waaronder het ijshockey. Eén van de belangrijkste wijzigingen is de wijziging van de zogenaamde 'ketenregeling' in het kader van het verlengen van contracten voor bepaalde tijd. De termijn waarbinnen tijdelijke contracten elkaar mogen opvolgen is verkort van 36 maanden naar 24 maanden en de periode tussen de contracten om opnieuw te mogen tellen voor de reeks is verlengd van 3 maanden naar 6 maanden. Stichting Topijshockey Tilburg contracteert de spelers doorgaans van 1 september tot uiterlijk 30 april. Dat betekent dat er 4 maanden zitten tussen twee opvolgende contracten. Het gevolg van deze wetgeving is dat contractspelers mogelijk (en ongewild) op enig moment automatisch een contract voor onbepaalde tijd krijgen. Met alle gevolgen van dien voor (de kwaliteit van) de spelersgroep.
2. Bij meerdere sporten begint het besef door te dringen dat deze wetgeving onwerkbaar is. Tot op heden is alleen het profvoetbal ontheven van toepassing van de ketenregeling. Door het afsluiten van een cao kan Stichting Topijshockey Tilburg afwijken van de knellende wetgeving van de Wet Werk en Zekerheid en een aanstellingsbeleid hanteren passend bij de doelstelling van de stichting én spelers om topijshockey te bedrijven.
3. Stichting Topijshockey Tilburg en AVV streven naar een duurzaam sociaal partnerschap. Partijen zullen gedurende de looptijd van deze cao overleg voeren over de ontwikkelingen in de sector. De spelers zullen daar inhoudelijk bij worden betrokken.

Dordrecht, 27 augustus 2017

-----  
J.H.P.A. van Gestel  
Voorzitter Stichting Topijshockey Tilburg

-----  
V.F.L. Rijckmans  
Bestuurder AVV

-----  
M. Rijntjes  
Secretaris AVV

## Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

### 1. Werkingsfeer

Deze cao is van toepassing op de arbeidsverhouding tussen de Stichting Topijshockey Tilburg en een werknemer met een arbeidsovereenkomst met deze stichting als bedoeld in artikel 2.b.

### 2. Begripsbepalingen

- a) Werkgever: Stichting Topijshockey Tilburg
- b) Werknemer: de contract speler betaald ijshockey die een arbeidsovereenkomst is aangegaan met de onder 2a genoemde werkgever.
- c) Salaris: het geldende bruto-maandsalaris, exclusief vergoedingen zoals onkostenvergoeding en vakantiebijslag, voor zover in de bepalingen van de cao niet anders is vermeld.

### 3. Looptijd

Deze cao treedt in werking op 1 september 2017 en loopt tot en met 31 augustus 2019.

### 4. Wijziging en opzegging cao

- a) Bij bijzondere omstandigheden kan deze cao tussentijds worden gewijzigd, met instemming van cao partijen.
- b) De cao kan door Stichting Topijshockey Tilburg of door AVV uiterlijk één maand voor de datum waarop de cao eindigt schriftelijk aan de andere partij worden opgezegd. Als de cao niet tijdig door één van de partijen is opgezegd, wordt hij geacht telkens voor één jaar stilzwijgend te zijn verlengd.

### 5. Karakter van de cao en afwijken

De bepalingen in deze cao hebben een minimum karakter. Dat wil zeggen dat de werkgever kan afwijken van de cao om gunstigere arbeidsvoorwaarden overeen te komen, of andere zaken kan afspreken die niet in deze cao zijn benoemd. Een arbeidsvoorwaarde die in negatieve zin afwijkt van deze cao is nietig. Dit houdt in dat deze afspraak wordt geacht nooit te zijn gemaakt.

## Hoofdstuk 2 Aangaan arbeidsovereenkomst en verlengingen

### 1. Aangaan en wijzigen van een arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer wordt schriftelijk aangegaan en gewijzigd.

### 2. Verlenging arbeidsovereenkomst

Gelet op de intrinsieke aard van de bedrijfsvoering van werkgever, die zich kenmerkt door:

- deelname in de internationale Duitse Oberliga competitie
- jaarlijkse contractbesprekingen en transfers van (internationale) spelers
- een kort of lang seizoen afhankelijk van het succes van de spelers
- grote fluctuaties in recettes

kunnen, uitsluitend voor een werknemer met de functie 'contractspeler betaald ijshockey', binnen een periode van maximaal 48 maanden 6 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden gesloten die elkaar opvolgen met een onderbreking van niet meer dan zes maanden.

### 3. Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

- a) Bij arbeidsongeschiktheid betaalt de werkgever het loon door overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek.
- b) In het geval dat de arbeidsongeschiktheid voortkomt uit een blessure ontstaan in de uitoefening van de werkzaamheden uit de individuele arbeidsovereenkomst, wordt 100% van het loon doorbetaald, doch ten hoogste 52 weken.

## Hoofdstuk 3 Collectieve verzekeringen

### 1. Verzekering en medische kosten

- a) Werkgever spant zich in om in samenwerking met een verzekeraar de werknemer de mogelijkheid te bieden om zonder extra kosten voor de werknemer een zorgpolis af te sluiten die ook medische zorg in Duitsland dekt. Werknemer dient zelf zorg te dragen voor het afsluiten van die zorgpolis. Andere medische kosten en gevolgschade van welke aard of omvang dan ook, worden niet vergoed door de werkgever tenzij daartoe gehouden op in de wet aangegeven gronden.