

# Uitkomst van onderhandelingen

## cao Brocacef 2024 - 2026

Gedurende de afgelopen maanden hebben we intensief overleg gevoerd om tot een nieuwe cao van Brocacef te komen. We hebben daarbij op woensdag 10 juli 2024 met AVV, CNV en FNV een eindbod bereikt.

Het eindbod zal door AVV worden voorgelegd aan alle medewerkers (de schalen A t/m K) van Brocacef die onder de cao Brocacef vallen.

Het eindbod zal door FNV en CNV worden voorgelegd aan de leden. De leden van FNV en CNV krijgen hierover bericht.

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden en zal gelden van 1 augustus 2024 tot 1 februari 2026.

### Salarisverhoging

Het salaris en salarisschalen worden gedurende de looptijd verhoogd op de volgende wijze:

- Per 1 augustus 2024 worden alle bruto maandsalarissen van alle salarisschalen verhoogd met 2%
- Per 1 augustus 2024 worden de salarissen in de schalen C, D, E, F en G alle verhoogd met 25 euro bruto
- Per 1 februari 2025 worden alle bruto maandsalarissen van alle salarisschalen verhoogd met 2%
- Per 1 februari 2025 worden de salarissen in de schalen C, D, E, F en G alle verhoogd met 25 euro bruto
- Per 1 augustus 2025 worden alle bruto maandsalarissen van alle salarisschalen verhoogd met 1%\*

Door deze salarisverhoging in procenten en met een absoluut bedrag worden de salarisschalen dichterbij elkaar gebracht. Het RSP niveau wijzigt door deze salarisstijging niet.

(\*De levensfasevoucher opbouw eindigt per 31 juli 2025. Per 1 augustus geldt dat de opbouw van 1,25% wordt vervangen door een structurele salarisverhoging van 1%. Alle opgebouwde tegoeden blijven van kracht en kunnen worden verzilverd conform de afspraken uit de regeling. Deze 1% heeft samen met het vakantiegeld, eindejaarsuitkering en pensioen een waarde van 1,34%.)

### Persoonlijke toeslagen welvaartsvast (artikel 7 lid 8-b)

De genoemde leeftijdsgrens van 40 jaar gaat uit de cao. Hierdoor zijn de persoonlijke toeslagen voor alle medewerkers welvaartsvast.

### Meeruren

Per 1 augustus 2024 komt er in de cao een definitie van meeruren. Meeruren zijn de uren die deeltijdwerknemers meer werken dan contractueel overeengekomen, tot de voltijdsarbeidsduur die binnen Brocacef geldt. Immers, deeltijdwerknemers dienen bij een gelijk aantal arbeidsuren dus dezelfde totale beloning te ontvangen als voltijdwerknemers.

## Modernisering - werkgroepen

Gedurende de looptijd van de nieuwe cao gaan partijen de huidige cao moderniseren. Dit doen we met name om de leesbaarheid van de cao te verbeteren. Ook is de cao in de huidige opzet sterk verouderd en zal daarop moeten worden aangepast. Bij deze modernisering bespreken we welke zaken we potentieel willen en kunnen veranderen. Daarvoor zullen we ons laten adviseren en samen met de partijen spreken over wensen en mogelijkheden.

## Eindejaarsuitkering

Conform artikel 18-A van de cao komen medewerkers in aanmerking voor de eindejaarsuitkering. In de nieuwe cao willen we regelen dat nieuwe medewerkers per 1 augustus 2024 alleen in aanmerking komen voor de eindejaarsuitkering als de eerste 6 maanden van het dienstverband succesvol zijn doorlopen. Wanneer een medewerker uit dienst gaat binnen die 6 maanden vindt er geen uitbetaling plaats van deze uitkering. Wanneer een medewerker meer dan 6 maanden (heeft) (ge)werkt betalen we de eindejaarsuitkering wel uit.

## Vakvolwassen loon

We vinden het belangrijk dat alle medewerkers bij Brocacef het zogenaamde vakvolwassen loon kunnen verdienen. Daarom willen we de leeftijden die bij de salaristabellen (in bijlage 2) staan uit de cao halen. Dit geldt niet voor de leeftijden die bij de vakantiewerkerstabel staan.

## Leeftijdsvakantierechten (art 6 lid 8)

Brocacef zal de staffel ná jaar aanvullen tot de AOW gerechtige leeftijd. De genoemde uren zullen dus ook voor deze leeftijdscategorieën gelden. Dit wordt overigens nu ook al gedaan, dus de cao wordt aangepast aan de praktijk.

## Aanvullend geboorteverlof voor de partner

Na de geboorte van een kind, heeft de partner recht op doorbetaald geboorteverlof van een week. Daarna bestaat er nog recht op aanvullend geboorteverlof van 5 weken. Wettelijk ontvangt je hierbij een uitkering van 70% van het dagloon en Brocacef vult dit aan tot 100% van het inkomen.

## Bijzonder verlof (artikel 11 lid 2-d)

De ondertrouw zal gelijk worden gesteld aan geregistreerd partnerschap in die zin dat daar ook een dag verlof zal worden toegekend.

## Veiligheid

Veiligheid zal nog prominenter aandacht krijgen in onze organisatie en daarmee een strikte zero tolerance op ongewenste omgangsvormen/grensoverschrijdend gedrag. Brocacef zal zich extra gaan inspannen om dit belangrijke thema breed in de organisatie onder de aandacht te blijven brengen.

Maarsse, 10 juli 2024

**Brocacef**

Max Wachter

Julien Pluijmen