

Resultaat van onderhandeling BKN – AVV voor cao Kringloop Nederland 2026

Resultaat van onderhandeling cao Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN)

BKN en vakvereniging AVV hebben op 12 november 2025 een resultaat van de onderhandeling voor een nieuwe cao bereikt. Het resultaat bevat de volgende onderdelen:

Looptijd

De cao gaat in op 1 januari 2026 en heeft een looptijd van een jaar. Partijen hebben de uitdrukkelijke wens bevestigd om bestendig samen te werken rondom de arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen in de kringloopbranche.

Startpunt

De basis voor de nieuwe cao-afspraken wordt gevormd door de thans geldende cao Kringloop Nederland 2025. Waar sprake is van aanpassingen of wijzigingen van de cao wordt deze cao bedoeld.

Toepassing index in 2026

De lonen en treden in de salaristabel van de cao Kringloop Nederland worden verhoogd op basis van de tussen partijen afgesproken index. Conform eerdere afspraken, wordt als index het percentage waarmee het Wettelijk Minimumloon (WML) stijgt, gebruikt. Derhalve wordt de salaristabel in januari en in juli 2026 geïndexeerd met het dan geldende percentage waarmee het WML wordt verhoogd.

In januari 2026 wordt het hele salarisgebouw en de feitelijke salarissen geïndexeerd volgens het dan geldende percentage waarmee het WML wordt verhoogd, te weten 2,159%. Treden 0 van schalen 1 en 2 zijn gelijk aan het WML.

In juli zal het gehele salarisgebouw en de feitelijke salarissen vervolgens geïndexeerd worden met het dan geldende percentage waarmee het WML wordt aangepast. Het salarisgebouw dat geldt per 1 juli 2026 vervangt het voorgaande salarisgebouw en zal per 1 juli 2026 aan de cao worden toegevoegd.

De index zal gelden tenzij een van de aan het overleg deelnemende partijen van oordeel is dat zich een omstandigheid voordoet ten gevolge waarvan moet worden afgeweken van de index. Mocht die situatie zich voordoen, dan treden partijen in overleg om te bespreken hoe hiermee om te gaan.

Ouderenregeling

In 2026 gaat een regeling voor ouderen van kracht: medewerkers van 62 jaar en ouder, die minimaal 10 jaar in betaalde dienst zijn bij de huidige werkgever en minimaal 32 uur werken, kunnen beroep doen op een 80-80-100 regeling. De regeling houdt in dat de medewerker 80% van de contractuele arbeidsduur werkt, 80% van het salaris ontvangt en 100% pensioenopbouw behoudt. Voor de vaststelling van de omvang van de arbeidsduur wordt uitgegaan van de gemiddelde contractuele

arbeidsduur zoals deze gold vijf jaar vóórdát werknemer gebruik kan maken van de regeling. De arbeidsvoorwaarden worden gedurende deelname naar rato aangepast, met uitzondering van de pensioenopbouw, deze wordt gedurende de looptijd van de regeling volledig voortgezet.

Monitoren ouderenregeling

In 2026 zullen werkgevers en werknemers de regeling monitoren, waarbij werkgevers werknemers inzicht verschaffen in:

- Hoeveel werknemers komen in aanmerking voor de regeling?
- Hoeveel werknemers maken gebruik van de regeling?
- Indien werknemers geen gebruik maken van de regeling: waarom niet? Waar zouden zij wel behoefte aan hebben?
- Door wie wordt het initiatief genomen om over de regeling in gesprek te treden? (werkgever of werknemer?)
- Wanneer vinden gesprekken plaats (direct na ingang van de regeling? Als medewerkers in de buurt van de leeftijd komen dat zij gebruik kunnen maken van de regeling?)

Na een half jaar wordt de regeling geëvalueerd en, indien nodig, wordt verkend welke mogelijkheden er zijn om de regeling aantrekkelijker en effectiever te maken.

Geschil en bezwaar

In de cao wordt het artikel over het geschil en de bijlage over bezwaar samengevoegd. Het oude artikel geschil vormt de basis voor het nieuwe artikel 10.4 Procedure geschil en bezwaar.

Aan het oude artikel 10.4 worden de volgende elementen toegevoegd.

- *Voordat werknemer de procedure geschil en bezwaar gaat doorlopen, heeft hij eerst intern besproken waar hij het niet mee eens is;*
- *Indien werknemer zich niet kan vinden in de functie waardering, wordt een externe HR deskundige aan de commissie toegevoegd;*
- *De kosten voor de procedure worden betaald door degene die de zaak verliest, indien beide partijen gedeeltelijk in het gelijk worden gesteld, bepaalt de commissie hoe de kosten voor de procedure over partijen worden verdeeld;*
- *Werknemers betalen nooit meer dan de volgende bedragen:
werknemers schaal 1 t/m 3 max € 250,-
werknemers schaal 4 t/m 6 max € 500,-
werknemers schaal 7 en 8 max € 750,-
Indien de kosten hoger zijn dan deze bedragen, zal in 2026 BKN het meerbedrag betalen.
Vanaf 2027 kunnen werknemers een beroep doen op het Sociaal Fonds.*

Vakbondsfaciliteiten

Partijen continueren de afspraken over een werkgeversbijdrage voor vakbondswerk gedurende het jaar 2025, de bijdrage voor 2026 wordt vastgesteld op € 32,-.

De werkgeversbijdrage die BKN aan AVV betaalt bedraagt € 10.330,- en wordt in 2026 verhoogd conform de gemiddelde CPI index 2025.

Sociaal Fonds

Partijen hebben de intentie uitgesproken gezamenlijk een Sociaal Fonds op te richten. In 2026 worden hiertoe de eerste stappen gezet. Het Fonds wordt formeel opgericht en de eerste afspraken over governance, financiering van het fonds en activiteiten die binnen het fonds worden ondergebracht worden gemaakt.

Werkingssfeer en karakter

Deze cao geldt voor alle kringlooporganisaties die lid zijn van BKN en de bij hen in dienst zijnde werknemers, voor zover zij niet -verplicht- vallen onder de werking van een andere cao.

De cao heeft het karakter van een minimum cao; afwijkingen naar beneden zijn niet toegestaan. Partijen zullen onderzoeken of algemeen verbindend verklaring wenselijk en mogelijk is.

Emmaus organisaties vallen buiten werkingssfeer

Partijen hebben afgesproken dat in de cao 2026 wordt opgenomen dat Emmaus organisaties die lid zijn van BKN, buiten de werkingssfeer van de cao vallen. Emmaus organisaties krijgen ruimte voor een afwijkende beloningssystematiek. Wel moet duidelijk zijn wat er tegenover de afwijkingen staat (bv kost en inwoning). Ook wordt er verwacht dat er voor iedere medewerker óf een pensioenregeling is óf een aantoonbaar alternatief voor oudedagsvoorziening. Via het Keurmerk Kringloop Nederland is gewaarborgd dat Emmaus organisaties aan alle wettelijke verplichtingen voldoen.

Tussentijdse aanpassingen

Partijen hebben wederom uitdrukkelijk afgesproken dat deze cao tussentijds kan worden opengebroken om aanpassingen aan te brengen die volgen uit het voortgezet en doorlopend overleg tussen partijen. Nu al wordt voorzien dat in juli 2026 een nieuwe salaristabel wordt ingevoegd als gevolg van de indexatie conform de verhoging van het WML op dat moment.

Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN)

AVV

R. Heijne, directeur

R. Koorn, bestuurder