

Hoofdlijnen onderhandelaarsakkoord cao ZKN

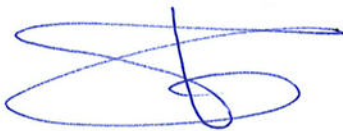
In de maanden oktober 2018 tot en met april 2019 vonden de onderhandelingen tussen ZKN en AVV plaats over de vierde collectieve arbeidsovereenkomst ZKN. De onderhandelingen hebben geleid tot navolgend onderhandelaarsakkoord. Na accordering van het akkoord wordt mede op basis van het onderhandelaarsakkoord de tekst van de nieuwe cao ZKN uitgewerkt en ondertekend. Voor de precieze afspraken verwijzen we naar het uitgewerkte akkoord, zie bijlage.

1. De cao heeft een looptijd van twee jaar, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.
2. De artikelen over Arbeidsduur, werktijden en bijbehorende toeslagen zijn met ingang van 1 oktober 2019 vereenvoudigd. De strekking is als volgt:
 - a. Leidinggevende stelt in overleg met werknemer werktijden vast.
 - b. Deze ingeroosterde werktijden zijn leidend.
 - c. De ingeroosterde werktijden kunnen meer of minder uren omvatten dan wat er in de individuele arbeidsovereenkomst staat.
 - d. Afwijken van de ingeroosterde werktijden alleen in overleg.
 - e. Compensatie voor anders werken of extra werken ten opzichte van de ingeroosterde werktijden in beginsel in tijd voor tijd; bij specifieke gevallen krijg je extra tijd voor tijd.
 - f. Twee maal per jaar worden extra gewerkte uren (ten opzichte van je individuele arbeidsovereenkomst) uitbetaald, met een flextoeslag van 5%.
 - g. Eenmaal per jaar vervallen eventueel te weinig gewerkte uren (ten opzichte van je individuele arbeidsovereenkomst).
 - h. De systematiek wordt gelijk voor fulltimers en parttimers.
 - i. Individuele afspraken terzake worden gerespecteerd.Deze nieuwe systematiek komt in de plaats van de cao-artikelen over jaarurensystematiek, plus-uren, min-uren, meer-uren en overwerk.
De ORT vergoedingen blijven ongewijzigd.
3. De vergoeding voor langdurige consignatiedienst wordt versoerd per 1 juli 2019:
 - a. De compensatie van 12 minuten per uur, in het weekend, gaat naar 8 minuten per uur, met een minimum van 144 minuten.
 - b. De compensatie van 8 minuten per uur, doordeweeks, gaat naar 4 minuten per uur, met een minimum van 96 minuten.
4. De tabellonen en de feitelijke lonen worden verhoogd met 3,5% per 1 juli 2019 en met 3,25% per 1 februari 2020. In september 2019 krijgen onder de cao vallende werknemers een eenmalige uitkering van 1,25% van 12 keer het individuele bruto maandsalaris van september 2019.
5. De bedragen van het DI budget uit artikel 34.2 lid 3 worden per 1 juli 2019 als volgt gewijzigd: €500 bij inzet van 4 PLB uren, €1.000 bij inzet van 8 PLB uren (dit was al zo), €1.500 bij inzet van 12 PLB uren, €2.000 bij inzet van 16 PLB uren.
6. Studie Duurzaam Inzetbaarheid Arrangement (DIA). ZKN en AVV hebben besloten om tijdens de looptijd van de cao ZKN 2019-2020 een studie te houden naar nut en/of noodzaak van de invoering van een zogenoemd 'Duurzaam Inzetbaarheid Arrangement' voor medewerkers met kinderen jonger dan vijf en medewerkers die binnen vijf jaar met pensioen gaan.

7. ZKN en AVV vinden het belangrijk dat de bewustwording binnen Zelfstandige klinieken over het belang van duurzame inzetbaarheid wordt vergroot. De PLB-uren kunnen daarvoor een belangrijk instrument zijn. In de cao ZKN wordt bij het hoofdstuk betreffende de PLB uren daarom het werken met een individueel 'PLB-plan' opgenomen, waarbij de medewerker jaarlijks een plan opstelt betreffende het benutten van het tegoed aan PLB-uren.
8. Betreffende de werkingssfeer van de cao ZKN is besloten om artikel 1 van de cao in overeenstemming te brengen met de 'Carve-out regeling ZKN' in de cao Ziekenhuizen, inhoudende dat de cao ZKN van toepassing is op Zelfstandige klinieken die lid zijn van ZKN.
9. De tekst van de cao wordt herschreven. Hierbij blijft de strekking van de niet expliciet gewijzigde artikelen gehandhaafd; er komt een toelichting op de cao.

Aldus overeengekomen te Utrecht op 15 april 2019.

Paulette Timmerman-Gerritzen
Directeur ZKN



Martin Pikaart
Voorzitter AVV

