



**AVV: De Democratische Vakbond**

### **Onderhandelingsresultaat cao Kunsteducatie 2023**

Er is een onderhandelingsresultaat tot stand gekomen in het traject van de cao Kunsteducatie. Op 9 november 2022 zijn sociale partners uit de branche Kunsteducatie bestaande uit Cultuurconnectie, branchevereniging voor amateurkunst, cultuureducatie en volksuniversiteitswerk en vakbonden AVV: de democratische vakbond en de Kunstenbond het eens geworden over nieuwe afspraken.

Dit onderhandelingsresultaat bevat onderstaande afspraken. Deze afspraken zullen de komende weken door de cao-partijen aan hun achterbannen ter stemming worden voorgelegd, en wanneer het resultaat definitief wordt, uitgewerkt worden tot definitieve cao-teksten.

#### **1. Looptijd:**

De cao Kunsteducatie heeft een looptijd van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023.

#### **2. Gezamenlijke lobby**

Cao partijen zetten een gezamenlijke lobby in. Hierbij wordt ingezet op de landelijke overheid en de gemeenten voor de positie van en de waardering voor kunsteducatie en arbeidsvoorwaarden in de sector.

#### **3. Loon:**

De loonsverhoging is een vast bedrag voor iedere trede uit het loongebouw.

- Per 1 januari 2023 een salarisverhoging van € 100,- bruto per trede
- Per 1 juli 2023 een salarisverhoging van € 75,- bruto per trede

#### **4. Eenmalige uitkering**

Uiterlijk vóór 1 maart 2023 wordt een eenmalige uitkering uitbetaald van € 250,- bruto naar rato van de omvang van het dienstverband. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- voor alle werknemers geldt een minimumuitkering van € 100,- bruto;
- de werknemer is in dienst op 31 december 2022;
- de peildatum voor de bepaling van de omvang van het dienstverband is 31 december 2022.

#### **5. Vergoeding woon-werk verkeer**

De vergoeding woon werk verkeer gaat per 1 januari 2023 omhoog naar €0,21 per kilometer.

#### **6. Werkzekerheid:**

Cao partijen zetten in op werkgelegenheid en stabiele dienstverbanden.

- a. Werkgevers en werknemers zetten in op optimale invulling van de normjaartaak.

Hierbij kan ook worden ingezet op:

- andere programma's/werkzaamheden
- onderwijs en welzijn
- extra dienstverlening

- b. Pas bij structurele leegstand, een half jaar of langer, komt de procedure deeltijdontslag in beeld.

- c. Er is gezamenlijke verantwoordelijkheid waarbij
- de werkgever passend werk zoekt en aanbiedt
  - de werknemer investeert in brede inzetbaarheid.

#### **7. Dienstreizen**

Cao partijen passen het artikel aan zodat alle dienstreizen worden gezien als werktijd.

#### **8. Verlof voor gendertransitie**

Cao partijen hebben afgesproken een regeling te treffen om verlof voor gendertransitie in de cao op te nemen.

#### **9. Protocolafspraken**

Een aantal protocolafspraken worden voortgezet in de nieuwe cao.

