

(Ga terug naar de informatiepagina door de knop van je browser te gebruiken)

Toelichting punt 6: Werkweek naar 40 uur gemiddeld

De bedragen van het salarisgebouw worden als gevolg van de invoering van de 40-urige werkweek aangepast. De bedragen in schaal A worden op 1 januari 2021 aangepast door het bedrag te delen door 38 en vervolgens te vermenigvuldigen met 39. De bedragen van de schalen B tot en met F worden op dat moment aangepast door het bedrag te delen door 38 en vervolgens te vermenigvuldigen met 40.

De wijziging van de normale arbeidsduur naar gemiddeld 40 uur per week heeft geen materiële gevolgen voor de individuele arbeidsovereenkomsten van medewerkers in de schalen B tot en met F, zij het dat de medewerkers die nu voltijdmedewerkers zijn met een arbeidsovereenkomst van gemiddeld 38 uur per week, in technische zin deeltijd-medewerkers worden, ervan uitgaande dat zij gemiddeld 38 uur per week blijven werken. Voor medewerkers in schaal A geldt er een garantieregeling.

Garantieregeling inpassing medewerkers in salarisgroep A (niveau minimumloon)

We onderscheiden twee groepen medewerkers in salarisgroep A

Medewerkers in salarisgroep A met de functie van Aankomend winkelmedewerker stromen in de regel en bij goed functioneren vrij snel door naar salarisgroep B, in de functie van winkelmedewerker.

Medewerkers in salarisgroep A in andere functies kunnen structureel overeenkomstig salarisgroep A beloond worden indien zij structureel werkzaamheden op minimumniveau uitvoeren.

Voor beide groepen geldt dat indien betrokkene in dienst is voor 31 december 2020 hij/zij – zolang betrokkene een functie in salarisgroep A verricht – per 1 januari 2021 het uursalaris behoudt wat hij/zij ontvangt op 31 december 2020.

Ook de toekomstige algemene aanpassingen op het salaris zullen op dit garantie uurloon van deze medewerkers worden doorgevoerd.