

Sociaal Plan Transformatie 1 januari 2024 – 31 december 2026
Addendum H&M Hennes & Mauritz Services B.V.

BIJLAGE 3 ADDENDUM SOCIAAL PLAN

1. DOELSTELLING

Dit Addendum heeft ten doel om beter in te kunnen spelen op de specifieke situatie en specifieke behoefte aangaande H&M Hennes & Mauritz_Services B.V.

2. TOEPASBAARHEID

2.1. Het Addendum is van toepassing op de werknemers die als gevolg van de transformatie zoals gedefinieerd in artikel 2 onder k van het Sociaal Plan boventallig worden en die een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben met H&M Hennes & Mauritz Services B.V.

2.2. Daar waar sprake is van strijdigheid tussen het Addendum en het vigerende Sociaal Plan, gaan de bepalingen van dit Addendum voor.

3. GELDIGHEIDSDUUR

De geldigheidsduur is te allen tijde gekoppeld aan de looptijd van het Sociaal Plan. Indien het Sociaal Plan vervalt, geldt dit ook voor het Addendum.

4. OUTPLACEMENT EN OPLEIDING

In afwijking van artikel 7.1 sub c van het Sociaal Plan geldt het volgende.

4.1. Werkgever stelt werknemer een budget ter beschikking voor outplacement en/of opleiding bij een outplacement- of opleidingsbureau naar keuze. Door werkgever kunnen outplacementbureaus worden aangedragen.

4.2 Werknemer krijgt vanaf de dag nadat het gesprek waarin de boventalligheid van de werknemer is toegelicht de mogelijkheid om met het outplacementtraject of de opleiding te beginnen. Werkgever vergoedt in totaal maximaal € 5.000,= excl. BTW (hierna: "het totale budget") door middel van een factuur rechtstreeks aan H&M binnen 6 maanden na de einddatum. Werkgever vergoedt maximaal € 2.500,= excl. BTW – te weten de helft - van het totale budget in de 6 maanden voorafgaand aan de einddatum door middel van een factuur rechtstreeks aan H&M.

5. OPBOUWEN MINUREN

Indien de werknemer vanwege aflopende werkzaamheden door werkgever wordt vrijgesteld van werkzaamheden, bouwt werknemer over die periode geen uren op.

6. HARDHEIDSCLAUSULE

In gevallen, waarin het Addendum leidt tot een onbillijke situatie voor een individuele werknemer, kan de werkgever in voor de werknemer gunstige zin van het Addendum afwijken. Als zich een dergelijke situatie voordoet, treedt werkgever in overleg met de werknemer, teneinde te streven naar een oplossing die zoveel mogelijk aansluit bij de letter

en geest van dit Addendum. Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, kan de kwestie aan de begeleidingscommissie worden voorgelegd.

De inhoud van dit Addendum is overeengekomen in Amsterdam op [datum] en voor akkoord ondertekend door:

H&M Hennes & Mauritz Netherlands B.V.

H&M Hennes & Mauritz Services B.V.



Martina Bialojahn, Sales HR Manager NL

De Ondernemingsraad

Andy Wong, voorzitter

Secretaris

AVV

De Unie
