

## Gezamenlijke verklaring van VBW en AVV

Het coronavirus raakt de detailhandel in bloemen en planten keihard. Ondernemers hebben het moeilijk, omdat er veel minder omzet is doordat er minder klanten in de winkel komen. Maar ook medewerkers verkeren in onzekerheid of er nu en straks nog wel voldoende werk zal zijn. Sociale partners bij de cao Gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten (VBW, mede namens CVAH en vakbond AVV) beseffen dat ze in samenwerking de problemen moeten aanpakken.

Sociale partners bij de cao Gespecialiseerde detailhandel in bloemen en planten geven hieronder aan hoe zij samen ondernemers en medewerkers willen ondersteunen:

- Via de website en nieuwsbrieven van VBW is er dagelijks actuele informatie beschikbaar, gericht op werkgever en medewerkers; daarnaast biedt de CAO-hulpdesk alle ruimte voor individuele vragen;
- VBW, CVAH en AVV hebben grote waardering voor het noodpakket steunmaatregelen van de overheid, zowel op gebied van liquiditeitsverschaffing, ondernemersinkomen als ook werkgelegenheid NOW (Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid); voor meer en alle actuele informatie zie <https://www.uvw.nl/particulieren/veelgestelde-vragen/coronavirus/detail/now>
- Met betrekking tot het werken bij de bloemist geldt het volgende:
  - Indien noodzakelijk kan er door de medewerker gebruik gemaakt worden van het wettelijk calamiteitenverlof en zorgverlof, meer info hierover is beschikbaar via [www.vbw.nu](http://www.vbw.nu);
  - Binnen de branche is het jaarmodel afgesproken; binnen het afgesproken jaartotaal kan de werkgever de medewerkers minder uren laten werken in deze periode; op een later moment kun je de medewerkers dan meer uren inzetten;
  - De werkgever kan medewerkers vragen of zij misschien een dag vrij willen nemen; medewerkers hoeven dit niet te doen, oefen geen druk uit, maar vragen kan altijd;
  - In de cao staat dat de roosters 28 dagen vooraf in overleg met de medewerker worden vastgesteld; er is nu echter sprake van een extreme situatie, waarbij als het nodig is afgeweken kan worden van deze 28 dagen termijn;
  - Veiligheid van de medewerkers en ook van de klanten, is van het grootste belang; zorg dat je als werkgever en medewerkers opvolging blijft geven aan de richtlijnen vanuit de overheid en RIVM, vul de bezetting op de winkelvloer zo in dat de veiligheid van de medewerkers gegarandeerd blijft, voer een deurbeleid (niet teveel klanten tegelijk in de winkel) en draag altijd zorg voor 1,5 meter afstand, dit in lijn met richtlijnen van de overheid;
  - In individuele uitzonderlijke en schrijnende situaties is er nog altijd conform de cao een verzoek om ontheffing van cao-artikelen mogelijk bij de sociale commissie van de branche;

- Sociale partners steunen de initiatieven om te streven naar maximale liquiditeit bij de bloemisten, o.a. op gebied van uitstel van betalingen (pensioen)premies; de definitieve besluiten hierover worden genomen door het bestuur van resp. het Pensioenfondsdetailhandel en Sociaal Fonds gespecialiseerde bloemendetailhandel;

Tenslotte:

- Waar mogelijk zullen VBW, CVAH en AVV samen, met steun van het Sociaal Fonds Bloemenspecialzaken investeren in promotionele ondersteuning van de bloemist in deze hectische tijden;
- Wanneer werkgevers ondanks alle maatregelen toch in betalingsproblemen komen, is vakbond AVV bereid in overleg met VBW maatwerkafspraken over de toepassing van de cao te maken die goed zijn voor de totale branche, werkgevers en medewerkers.; daarbij zal de doelstelling zijn een oplossing te vinden die voor alle betrokkenen passend is; de onlangs gesloten nieuwe cao biedt daartoe de mogelijkheid
- Om goed door deze moeilijke tijd heen te komen, zullen we elkaar moeten helpen en begrip moeten hebben voor elkaar; werkgevers, houd rekening met je medewerkers en medewerkers, houd rekening met je werkgever!

AVV & VBW, mede namens CVAH

Valérie Rijckmans, Bestuurder AVV

Marco Maasse, Algemeen Directeur VBW